

В Диссертационный совет 6D.KOA-012 при
Таджикском государственном университете
коммерции, (г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2,
E-mail: www.tguk.tj)

Отзыв

Официального оппонента на диссертацию Алиева Тохирджона Назримадовича на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Соответствие содержания диссертации заявленной специальности. Диссертация полностью соответствует Паспорту научной специальности 08.00.12 – Экономика труда, охватывая следующие пункты: «1. Теоретические и методологические основы экономики труда»; «3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений»; «6. Рынок труда, его структура и сегментация; занятость населения; безработица»; «13. Регулирование социально-трудовых отношений и их влияние на экономику» «20. Использование зарубежного опыта регулирования социально-трудовых отношений в Таджикистане».

Исследование затрагивает ключевые аспекты динамики рынка труда и регулирования занятости, внося значительный вклад в данную область.

Актуальность темы исследования. Рынок труда Таджикистана сталкивается с вызовами, такими как высокий демографический рост, региональные диспропорции в занятости и несоответствие навыков работников рыночным требованиям, что препятствует экономическому развитию. Фокус диссертации на разработке эффективных механизмов регулирования рынка труда актуален и соответствует Национальной стратегии развития до 2030 года и приоритетам государства в области продуктивной занятости. Исследование вопросов цифровизации, предпринимательства и региональных программ занятости отвечает насущным социально-экономическим потребностям, делая работу значимым вкладом в политику Таджикистана.

Научный вклад и значимость

Диссертация Алиева Тохирджона предлагает системный анализ рынка труда Таджикистана и инновационные решения для регулирования занятости. Научная новизна включает:

Теоретическая база: Уточнено определение рынка труда как социально-экономической системы, учитывающей цифровые и глобальные влияния, с разработкой методики анализа экономико-социальных взаимосвязей.

Адаптация зарубежного опыта: Выявление и адаптация международных практик регулирования рынка труда к условиям Таджикистана.

Эмпирический анализ: Детальное исследование тенденций рынка труда, включая проблемы сельской безработицы, трудовой миграции и квалификационных разрывов, подкрепленное статистическими данными.

Математическое моделирование: Разработка экономико-математической модели для оценки влияния факторов, таких как ВВП, заработная плата и миграция, на уровень занятости.

Механизм политики: Предложение организационно-экономического механизма, интегрирующего государственные и рыночные инструменты для повышения занятости, особенно в сельских и инновационных секторах.

Рекомендации: Многоуровневая система регулирования, включающая цифровые инструменты, региональные программы и стимулы для частного сектора.

Результаты исследования внедрены Министерством труда, миграции и занятости населения и используются в вузах, что подтверждает их практическую значимость.

Личный вклад соискателя

Соискатель самостоятельно провел все этапы исследования, от выбора темы и обзора литературы до анализа данных и разработки модели. Экономико-математическая модель, рекомендации по политике и теоретические выводы являются оригинальными вкладами Алиева Тохирджона, отражающими его компетентность в экономике труда. Внедрение результатов в государственные программы и учебные процессы подчеркивает их значимость.

Методы исследования и данные

Исследование опирается на надежную методологическую базу, включая системный анализ, статистические методы, корреляционный анализ, экономико-математическое моделирование и сравнительные подходы. Источники данных включают законодательные акты, статистические отчеты Агентства по статистике при Президенте Таджикистана и материалы Министерства труда. Применение этих методов обеспечивает достоверность и обоснованность выводов.

Структура диссертации

Диссертация объемом 187 страниц включает введение, три главы, заключение, рекомендации и список литературы (160 источников). Работа содержит 18 таблиц и 14 рисунков. Структура последовательна:

Введение: Обосновывает актуальность, определяет цели, задачи и новизну.

Глава 1: Рассматривает теоретические основы и международные практики регулирования рынка труда.

Глава 2: Анализирует рынок труда Таджикистана, уделяя внимание демографическим, отраслевым и образовательным факторам.

Глава 3: Предлагает стратегии улучшения регулирования занятости, включая механизмы политики и цифровую интеграцию.

Преимущества и замечания

Диссертация выделяется комплексным анализом, инновационным моделированием и практическими рекомендациями. К сильным сторонам относятся:

Хорошо разработанная теоретическая база, опирающаяся на классические и современные теории. Эмпирическая строгость, подкрепленная статистическими и математическими инструментами. Соответствие национальным приоритетам развития.

Замечания:

В введение необходимо было более адресно подойти в исследовании рынка труда Республики Таджикистан. Заявление о неформальном трудоустройстве можно было бы сделать актуальными исследованием с детальной проработкой в данной сфере, с раскрытием более весомых деталей трудоустройства.

Дополнительного пояснения также необходимо ввести в экономико-математической модели с детальным пояснением.

В тексте встречаются незначительные грамматические и стилистические ошибки, которые необходимо устранить для повышения ясности исследовательской работы.

Эти замечания незначительны и не снижают общего качества работы.

Публикации и внедрение

Соискатель опубликовал 11 научных работ, включая 4 статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК Таджикистана. Результаты представлены на международных конференциях и внедрены Министерством труда, миграции и занятости населения (Акт № 06 от 13 января 2024 года) и Академией государственного управления (№ 03/03-03 от 9 января 2025 года). Выводы используются в учебных курсах вузов.

Соответствие требованиям квалификации

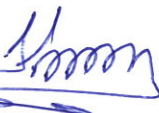
Диссертация соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267). Работа демонстрирует научную оригинальность, теоретическую глубину и практическую значимость, что делает Алиева Тохирджона Назримадовича достойным присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент,

Заведующий кафедрой предпринимательства
и отраслевой экономики,

Международный университет туризма и
предпринимательства Таджикистана



Одиназода К.С.

Подпись Одиназода К.С. заверяю:

Начальник Отдела Кадров МУТТ

«24» 05 2025 г.

Адрес: 734055, г. Душанбе, п. Борбада, 48/5



Джураев Ш.Н.